



**CIBERCOLEGIO U.C.N.**<sup>®</sup>  
INSTITUCION EDUCATIVA



**CATÓLICA DEL NORTE**<sup>®</sup>  
Fundación Universitaria  
Pioneros en educación virtual

# PREPARACIÓN PARA LA VIDA LABORAL – COMPETENCIAS REQUERIDAS POR EL ENTORNO EMPRESARIAL

**Síguenos en:**

Soy Católica  
del Norte



@ Soy UCN

• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co)



• (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

## **VIDA**

Modo de vivir una persona, según sus hábitos o las circunstancias que le rodean.

## **LABORAL**

Del trabajo, de los trabajadores o relacionado con ellos.  
Que estaba especializado en la enseñanza de ciertos oficios.

**Síguenos en:**

## VIDA LABORAL

La **Vida laboral** es el tiempo acumulado por un trabajador durante la **vida** activa que haya trabajado en una o varias empresas u organismos oficiales.



© Can Stock Photo - csp6410200

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35

• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

# Formación Profesional

Por formación profesional se entiende todos aquellos estudios y aprendizajes encaminados a la inserción, reinserción y actualización laboral, cuyo objetivo principal es aumentar y adecuar el conocimiento y habilidades de los actuales y futuros trabajadores a lo largo de toda la vida.

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co)

• (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

## Como Iniciar la Vida Laboral?

Para quienes van a ingresar al mundo laboral o quieren cambiar de actividad es importante el reconocimiento sobre las competencias propias.

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co)

• (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

# ¿Qué es una competencia empresarial?

**Una competencia empresarial es un conjunto de atributos de una persona ...**

**Que están causalmente vinculados con un desempeño superior en la acción empresarial.**

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co)



• (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

# COMPETENCIAS

- **Relacionadas con el conocimiento  
( yo sé)**
- **Relacionadas con la actitud  
(yo quiero)**
- **Relacionadas con las habilidades  
(yo puedo)**

**Síguenos en:**

# COMPETENCIAS - CLASIFICACIÓN

- Relacionadas con el desarrollo de mentalidad emprendedora
- Relacionadas con la capacidad de general valor agregado (intraempreendedoras)
- Relacionadas con la gestión dentro de la empresa

**Síguenos en:**



## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON DESARROLLO DE MENTALIDAD EMPRENDEDORA

- **Creatividad**

Capacidad para proponer soluciones imaginativas en situaciones de negocios. Innovación. Significa Crear, Extraer, Inventar, Una Idea Nueva. La Creatividad Como Materia de Estudio es de Vital Importancia para la Educación. es la generación de nuevas ideas o conceptos, o de nuevas asociaciones entre ideas y conceptos conocidos, que habitualmente producen soluciones originales.

### EL CREATIVO

- **Innovación**

Es la aplicación de nuevas ideas, conceptos, productos, servicios y prácticas, con la intención de ser útiles para el incremento de la productividad. Un elemento esencial de la innovación es su aplicación exitosa de forma comercial. No solo hay que inventar algo, sino, por ejemplo, introducirlo en el mercado para que la gente pueda disfrutar de ello.

### TODO PUEDE SER CAMBIADO

### TODO PUEDE SER CAMBIADO 2

Síguenos en:

---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON DESARROLLO DE MENTALIDAD EMPRENDEDORA

- **Trabajo en equipo**

Actitud manifiesta para colaborar con otras personas en la consecución de unos objetivos comunes. Se puede traducir en participación, información compartida, valoración de distintos puntos de vista, integración, esfuerzo por crear equipo, etc.

### EQUIPO

- **Motivación**

Es en psicología y filosofía, **motivación** son los estímulos que mueven a la persona a realizar determinadas acciones y persistir en ellas para su culminación. Este término está relacionado con el de voluntad y el del interés.

### MOTIVACIÓN EN EQUIPO

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON DESARROLLO DE MENTALIDAD EMPRENDEDORA

### TOMA DE DECISIONES

Identifica los componentes de cada decisión empresarial y los medidores de éxito.

Genera varias alternativas de solución a cada situación empresarial.

Evalúa factores positivos y negativos de cada acción alternativa que solucione la situación empresarial.

**DECISIÓN RÁPIDA**

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35

• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON DESARROLLO DE MENTALIDAD EMPRENDEDORA

- **Liderazgo**

Es el proceso de influir en otros y apoyarlos para que trabajen con entusiasmo en el logro de objetivos comunes. Se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo. Es el ejercicio de la actividad ejecutiva en un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea éste personal, gerencial o institucional.

### LIDERAZGO

Síguenos en:

## Tips para hacer una hoja de vida:

- 1. Sea preciso y claro:** Haga su hoja de vida de manera ordenada, con secciones, un solo tipo de letra y con la información justa y necesaria.
- 2. Defina su Perfil profesional:** El perfil profesional es el gancho para que un empleador siga leyendo su hoja de vida, de modo que redactarlo de manera adecuada puede darle ventaja sobre otros competidores.
- 3. Destaque logros y objetivos en la experiencia laboral:** "Es de suma importancia hacer énfasis en las metas y logros que se alcanzaron en cada uno de los puestos, esta es una de las claves esenciales porque realmente es esta información la que están buscando los nuevo empleadores"

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

---

## **COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA CAPACIDAD DE GENERAR VALOR AGREGADO - INTRAEMPREDIMIENTO**

### **ORIENTACION AL LOGRO**

Confianza que se requiere en el desarrollo exitoso de las acciones empresariales.

Asume los riesgos propios a las nuevas oportunidades empresariales.

**INSISTIR**

### **Disposición al cambio**

Es la adaptación al contexto en el cual se encuentra el sistema u organización y así lograr una estabilidad que facilite la eficacia y efectividad en la ejecución de acciones.

**CAMBIO**

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co)

• (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA CAPACIDAD DE GENERAR VALOR AGREGADO - INTRAEMPRESARIAMENTO

- **Recursividad**

Proceso, función o rutina que se ejecuta repetidas veces hasta que se satisface una condición específica

**SER RECURSIVO**

- **Buena Comunicación Verbal y Escrita**

Habilidad para comunicar ideas de manera clara, concreta y oportuna.

**COMUNICACIÓN**

**Síguenos en:**

---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA CAPACIDAD DE GENERAR VALOR AGREGADO - INTRAEMPREDIMIENTO

### Amplitud Perceptual

Es la capacidad de ver más allá de su círculo de experiencia y referencia para poder encontrar nuevas oportunidades.

[ZOOM](#)

### Actitud de Servicio

La disposición para atender, ayudar y orientar personas y/o procesos sin estar sujeto a restricciones.

[AYUDAR](#)

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35

• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)



---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA CAPACIDAD DE GENERAR VALOR AGREGADO - INTRAEMPRESARIAMENTO

### SENSIBILIDAD SOCIAL

Cree en el proceso empresarial como un medio de crear valor social y económico y generar progreso y bienestar.

Reconoce que el valor debe ser distribuido adecuadamente entre los grupos humanos y sociales que intervienen en la empresa.

Respetar los criterios de protección apropiada del medio ambiente.

**SENSIBLE**

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

---

## **COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA CAPACIDAD DE GENERAR VALOR AGREGADO - INTRAEMPREDIMIENTO**

### **CONFIANZA**

Capacidad de realización, energía, fuerza, coraje, dedicación, compromiso, riesgo, acción, ejecución, control.

Enfrenta las situaciones con un amplio sentido de potencialidad de éxito.

Ve el vaso medio lleno.

Expresa en sus área de acción empresarial amplio conocimiento y capacidad humana.

**MUJER CON CONFIANZA**

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA CAPACIDAD DE GENERAR VALOR AGREGADO - INTRAEMPREDIMIENTO

### FLEXIBILIDAD

Responder adecuadamente a cambios que se presenten en el entorno empresarial.

Propende por la innovación empresarial en todos los frentes de su empresa.

Ajusta objetivos, metas y actividades según los resultados que vaya logrando.

Se adecua a distintos contextos, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada.

### PROPUESTA FLEXIBLE

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA CAPACIDAD DE GENERAR VALOR AGREGADO - INTRAEMPREDIMIENTO

### Visión de carrera en empresa

Cree que puede lograr sus objetivos y metas.

Se focaliza en el objetivo y no en los pequeños problemas que se presentan.

Hace lo que toca, cuando toca y como toca para lograr su objetivo.

Quiere tener una calidad de vida superior.

Sueña con ser un empleado posicionado

**EMPRESA**

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN EMPRESARIAL

### PLANEACIÓN

Es formular un plan o un patrón integrando y predeterminando futuras actividades, esto requiere la facultad de prever, de visualizar, del propósito de ver hacia delante.

La planeación es importante por que propicia el desarrollo de la empresa, reduce al máximo los riesgos y maximiza el aprovechamiento de los recursos y tiempo.

"Planear es función del administrador, aunque el carácter y la amplitud de la planeación varían con su autoridad y con la naturaleza de las políticas y planes delineados por su superior".

### PLAN PERFECTO?

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN EMPRESARIAL

### Manejo de la información

Conocimientos generales de diversos temas de actualidad que le permitan acumular recursos para ser usados como material de apoyo a las clases.

[LO QUE DIGO](#)

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN EMPRESARIAL

### ORIENTACION A LA OPORTUNIDAD

Analiza permanentemente los cambios potenciales que se dan en el entorno de la actividad empresarial.

Identifica oportunidades empresariales.

Esta orientado al cambio y dispuesto a aceptarlo.

Aplica los procesos básicos del pensamiento creativo para identificar oportunidades de negocio.

**OPORTUNIDAD**

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN EMPRESARIAL

### ORIENTACION AL MERCADO

Conoce y aplica los conceptos básicos de mercadeo.

Conoce y aplica las técnicas de investigación de mercado.

Orienta su empresa a satisfacer necesidades, deseos, problemas o gustos de sus clientes.

Conoce y aplica los conceptos de elaboración, evaluación e implementación de un plan de mercadeo.

[EL VENDEDOR](#)

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)



---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN EMPRESARIAL

### Impacto e Influencia

Implica la actitud de persuadir, convencer, o influir en los demás para tener a la gente de su lado o conseguir que apoyen sus planes. Implica la determinación de producir un impacto en las personas que pueden afectar sus planes, crear en ellos una impresión concreta o conseguir que hagan las cosas de la manera que el quiere.

[SIGANME](#)

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

---

## **COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN EMPRESARIAL**

### **CONSTRUCCION DE REDES EMPRESARIALES**

Reconoce la importancia de recibir y dar apoyo entre colegas empresarios.

Identifica las redes empresariales útiles para sus actividades empresariales.

Identifica las personas claves en cada red empresarial.

Establece relación con las personas claves.

### **TRABAJO EN RED**

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

---

## COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN EMPRESARIAL

### GESTION DE TALENTO HUMANO

Identifica las competencias necesarias para cada cargo de la organización.

Genera las necesidades específicas de Recursos Humano por cada sección específica de la empresa.

Conoce y aplica los sistemas de contratación definidos para la empresa.

Conoce y aplica las leyes y disposiciones laborales vigentes.

TALENTO  
HUMANO

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co) • (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)



**CIBERCOLEGIO U.C.N.**<sup>®</sup>  
INSTITUCION EDUCATIVA



**CATÓLICA DEL NORTE**<sup>®</sup>  
Fundación Universitaria  
Pioneros en educación virtual

## **COMPETENCIAS RELACIONADAS CON LA GESTIÓN EMPRESARIAL**

### **GESTION DE EMPRESA**

Conocimiento de administración de personal.

Conocimiento de gestión financiera en las etapas de arranque y supervivencia y conocimiento.

Conocimiento de procesos de gestión de operaciones.

Manejo operativo de los conceptos de productividad y competitividad.

Capacidad y habilidades gerenciales.

**QUE NO NOS PASE**

**Síguenos en:**



Soy Católica  
del Norte

@ Soy UCN

• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co)

• (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)

# LO MÁS IMPORTANTE

Que será?????

## COMPROMISO

Síguenos en:



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co)

• (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)



**CIBERCOLEGIO U.C.N.<sup>®</sup>**  
INSTITUCION EDUCATIVA



**CATÓLICA DEL NORTE<sup>®</sup>**  
Fundación Universitaria  
Pioneros en educación virtual

## PREGUNTAS

**PABLO LÓPEZ TOVAR**  
[plopez@ucn.edu.co](mailto:plopez@ucn.edu.co)

¡GRACIAS!

**Síguenos en:**



• [info@ucn.edu.co](mailto:info@ucn.edu.co)



• (4) 605 15 35



• [www.ucn.edu.co](http://www.ucn.edu.co)